

# FORMATION

## Management

Adapter son management



- Accompagner ses équipes pour accroître la motivation.
- Développer son quotient émotionnel pour engager autour d'objectifs communs
- Développer son leadership

→ A l'issue de cette formation vous saurez manager sereinement et accompagner vos équipes efficacement.

## Compétences clés :

- Comprendre la mission du manager dans la structure
- Adopter une nouvelle posture managériale
- Piloter la performance
- Mobiliser autour d'une vision commune
- Accompagner vers l'autonomie
- Adopter une communication efficace
- Gérer les situations difficiles



### Cible

Collaborateurs ayant une fonction de manager d'équipe



### Pré-requis

Pas de pré-requis



### Evaluation

Jeux de rôle  
Tests  
Capsule d'évaluation à froid



**Tarif Intra-entreprise**  
300 à 500 €/pers/jour.  
10 participants min



### Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les techniques de management, de communication et de motivation pour développer les compétences individuelles et collectives.



### Pédagogie :

- Pédagogie active et participative.
- Acquisition de compétences par l'expérimentation et le jeux de rôles.
- Des temps sont consacrés à la réalisation de tests et d'autodiagnostic émotionnels.

## Formation 1 jour



Le rôle du manager

Les compétences du Manager

Le management émotionnel

Les missions du manager

Développer son leadership

Gérer les situations difficiles

Préparer un entretien individuel

Mises en situation

Plan d'action personnel



*Le meilleur manager est celui  
qui sait trouver les talents pour  
faire les choses et qui sait aussi  
réfréner son envie de s'en  
mêler pendant qu'ils le font.*

Contacts :  
Xavier Coq, Directeur Général  
xavier.coq@grassroots.fr  
06.71.94.49.05

Christine Clément-George, Responsable Formation  
christine.clement-george@grassroots.fr  
06.47.48.31.85

*Théodore Roosevelt*